



VIDAREGÅANDE OPPLÆRING





Den vidaregåande opplæringa i Sogn og Fjordane har som mål:



- Elevar og lærlingar skal ha det kvalitativt beste opplæringstilbodet i landet.
- Vidaregåande opplæring er organisert slik at ein har eit breitt tilbod til ungdomen i Sogn og Fjordane.
- Vidaregåande opplæring spelar ei viktig rolle i høve kompetanseheving, næringsutvikling og lokal samfunnsutvikling i fylket.
- Opplæringa er heilskapleg frå grunnskule til fullført vidaregåande opplæring.

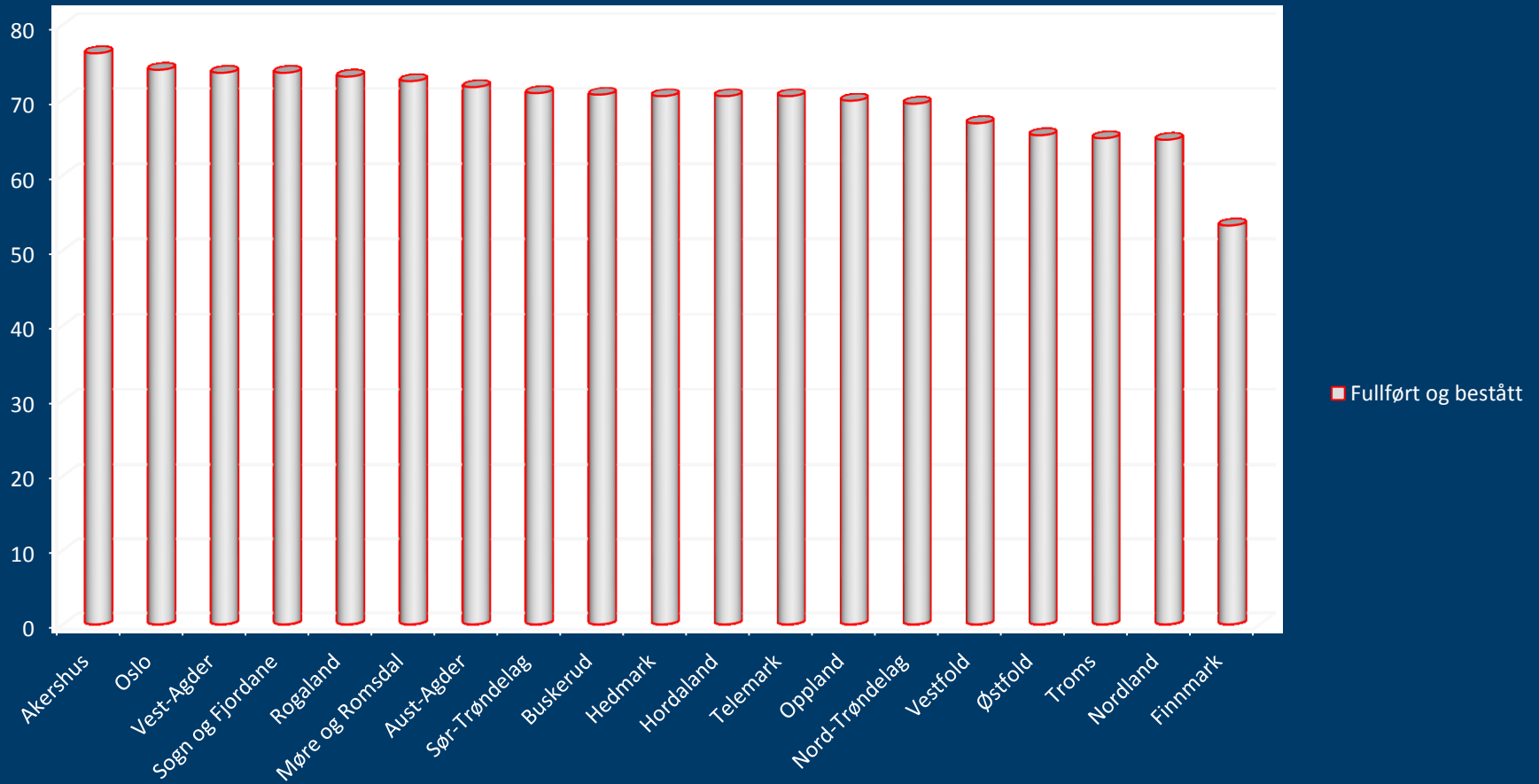


Målekart

- Læringsmiljø – trivsel og meistring
- Læring – karakterutvikling og resultat
- Gjennomføring
- Samsvar mellom dimensjonering av opplæringstilbudet og behovet for fagarbeidarar – tilgang på læreplassar

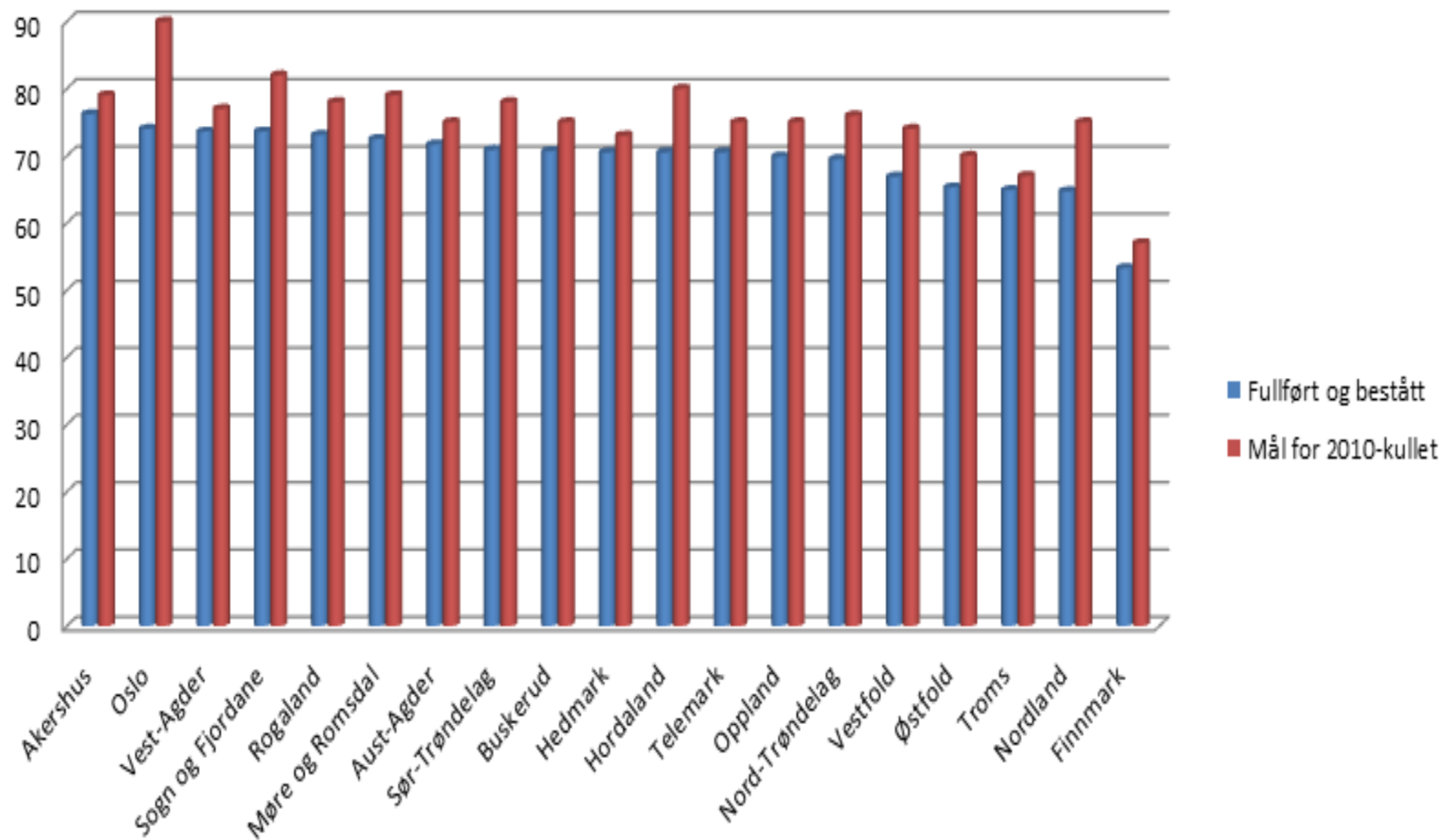


Fullført og bestått 2009 kullet(2014)





Fullført og bestått 2009-kullet og mål for 2010- kullet



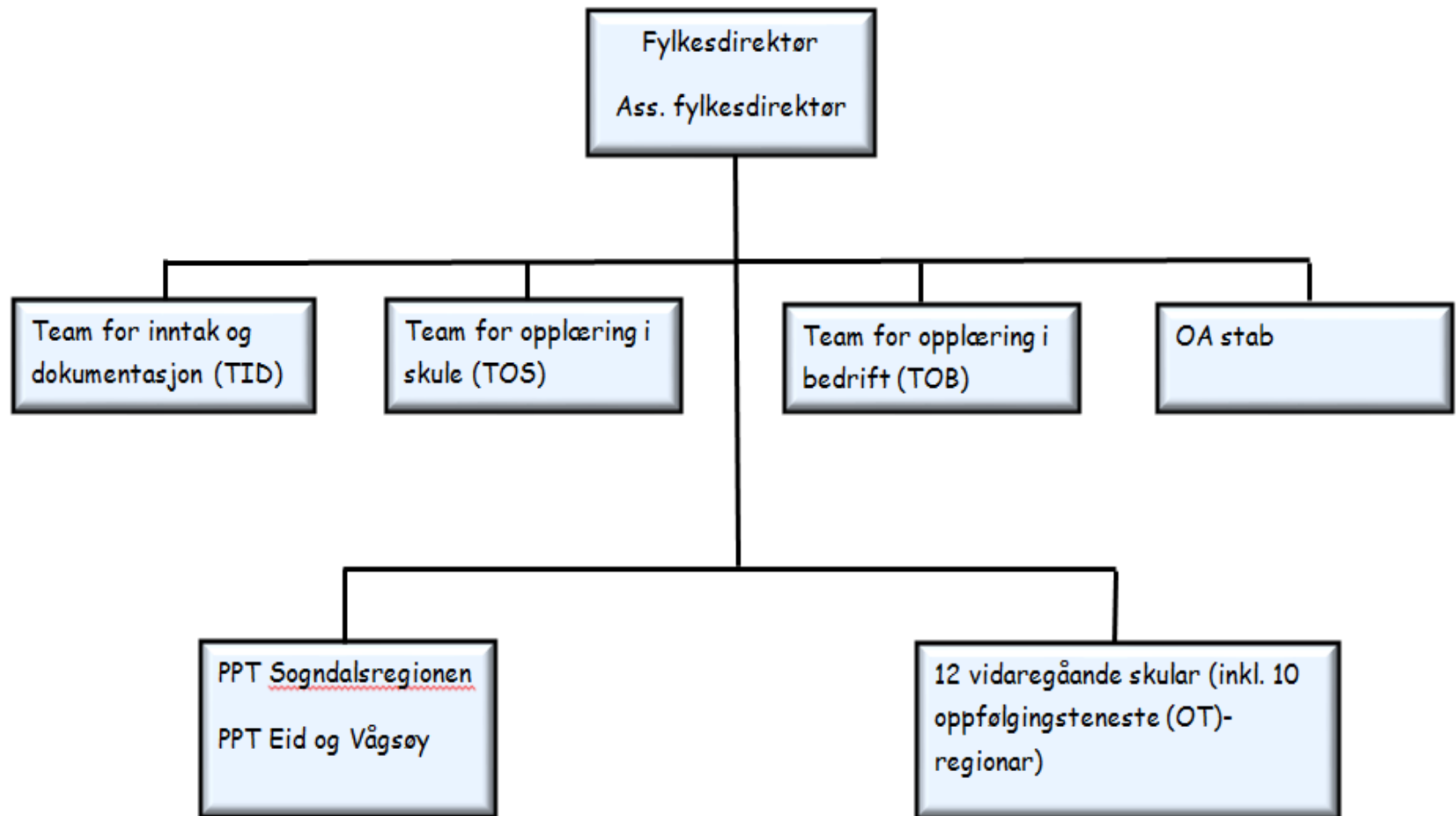


FAKTA

- 4292 elevar
- 226 grupper
- 92 elevar frå Sogn og Fjordane går ved vidaregåande skular i andre fylke
 - Hordalandsavtalen 24 elevar
 - Kjøp av tilbod ein ikkje har i Sogn og Fjordane 20 elevar

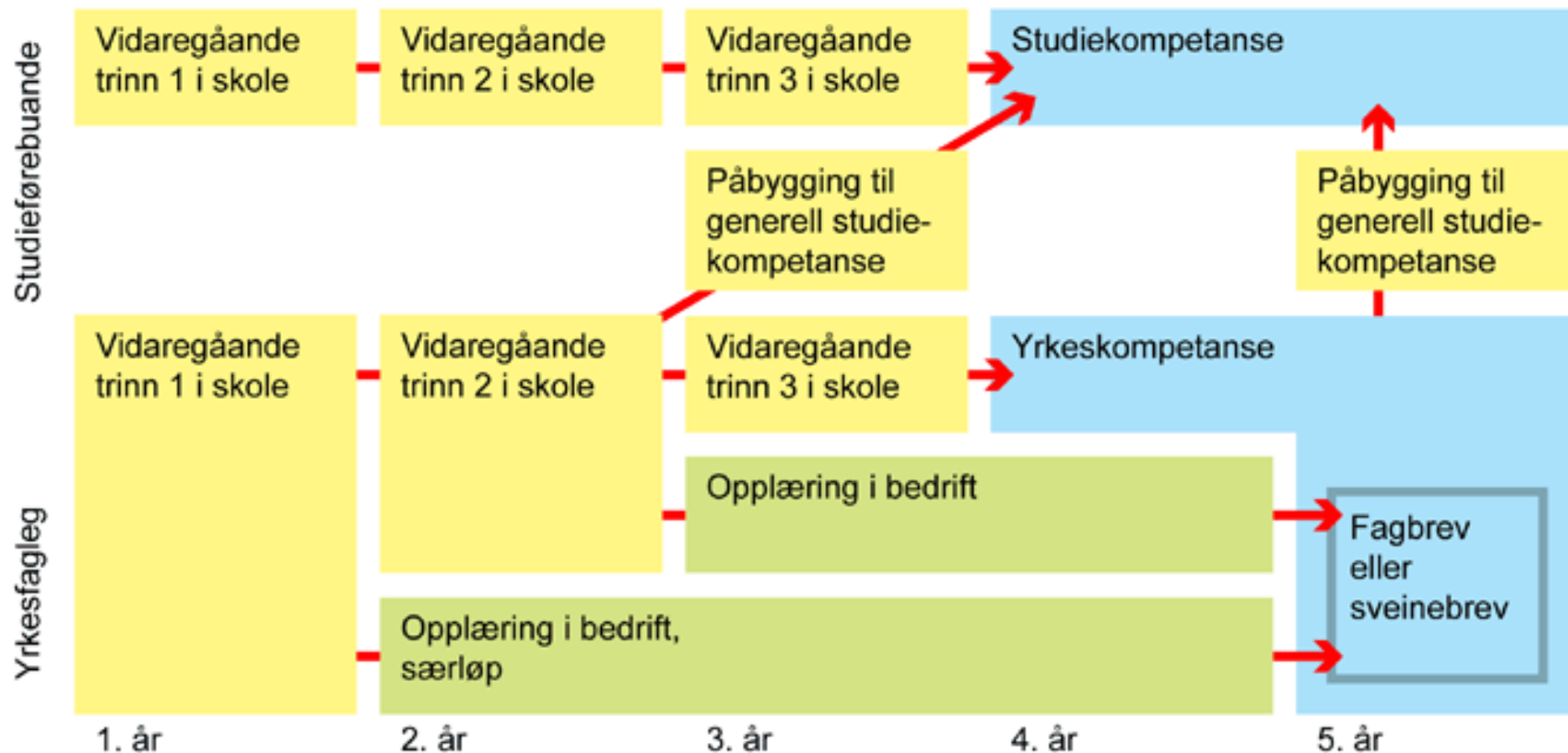


Organisasjonskart opplæringssektoren



Oversiktskart

Oversiktskartet nedenfor viser oppbyggingen av videregående opplæring. Av fargebruken går det tydelig fram om opplæring foregår i skole (gult) eller bedrift (grønt).





Utdanningsprogram

5 studieførebuande utdanningsprogram

- Idrettsfag
- Kunst, design og arkitektur
- Medium og kommunikasjon
- Musikk, dans og drama
- Studiespesialisering

8 yrkesfaglege utdanningsprogram

- Bygg- og anleggsteknikk
- Design og handverk
- Elektrofag
- Helse- og oppvekstfag
- Naturbruk (med moglegheit for studieførebuande Vg3)
- Restaurant- og matfag
- Service og samferdsel
- Teknikk og industriell produksjon



Grunnlag for sak om opplæringstilbod

- Vidareføre tilbodet vg1-vg2-vg3
- Elevantal grunnskulen
- Omval
- Læreplassar
- Økonomiske rammer
- Personalmessige konsekvensar
- Areal og utstyr



Opplæringstilbødet

Kva tilbød som skal lysast ut for skuleåret ?

Tal grupper og plasstal

Hovudutval for opplæring gjer vedtak i november

Hovudutvalet justerer opplæringstilbødet etter at søkinga er kjend i mars og gjer vedtak om kva grupper som kjem i gang



Opplæring i bedrift- største «skulen»

Fakta:

Omlag 1100 lærekontraktar

Omlag 650 lærebedrifter

Omlag 80% av lærebedriftene medlemmer i opplæringskontor

Omlag 200 praksiskandidatar tek fag-/sveineprøve kvart år

Årleg vert det delt ut i overkant av 600 fag-/sveinebrev

13 opplæringskontor i Sogn og Fjordane – dei fleste
bransjekontor

Opplæringskontor med postadresse i andre fylke har
medlemsbedrifter i Sogn og Fjordane



Lokale nettverk og PTF (prosjekt til fordjuping)

- Lokale bedriftsnettverk med stort breiddegrunnlag viktig for god PTF
- Opplæringskontora ein del av nettverket både direkte og gjennom sine medlemsbedrifter
- Synleggjering av breidde i «fagvifta» på vg1 gir grunnlag for val av «rett» vg2
- På vg2 vel ein bedrifter som vil ha lærling som utplasseringsbedrift
- Flott med utplassering i fleire fag
- Mange skaffar seg lære plass gjennom utplassering i PTF



Frå elev til lærling/lærekandidat

	Tid	Ansvar
• Søker lære plass	1.feb/mars	søkjar
• Formidling		FK
– Opplæringskontor/bedrift får tilgang på søkerane		søkjar
• Elevane må sjølve søkje opplk./bedr.		opplk/bedr
• Opplk/bedrift startar intervju etter søknad		opplk/bedr
• FK får melding om kontraktinngåing		FK
– Endeleg godkjenning når standpunktkarakterar føreligg	20.juni	
• Innsending av kontraktar		

Arbeid med formidling skjer kontinuerleg



Ikkje fått læreplass

	Tid	Ansvar
• Infomøte på skulen – Info og individuell samtale	innan 15.juni	FK
• Invitasjon til infomøte på avgjevarskulen – Arbeidslivskontakten kartlegg • tal og evt behov for vg3	ca 1.aug ca 20.aug	FK FK
• Kontakt med andre fylke – Ledige læreplassar – vg3 tilbod	frå ca 20.aug	FK
• Oppstart vg3 i eige fylke	frå 15.september	

Arbeid med formidling skjer kontinuerleg



FRAMTIDSBILETE

- Tilbod om læreplass før skuleslutt
- Forpliktande tilbakemeldingar frå næringsliv/bransjar på tal læreplassar
- Skuletilbod i tråd med næringslivet sine behov
- Betre rekruttering og omdøme for opplæring i bedrift