

13/03-2014, Bjørn Gudbjørgrud



Hvordan komme inn i arbeidslivet?

Virkemidler og muligheter

Personer med nedsatt funksjonsevne, hvem er de?

- Muskel- og skjelett, hjerte, psykiske problemer, syn, hørsel, utviklingshemming, lese- og skrivevansker og *kombinasjoner*
- Like forskjellige som alle andre
- Psykiske helseproblemer største gruppe utenfor arbeidslivet
- Har ressurser og ønsker å bidra
- Mangel på utdanning og kvalifikasjoner får samme konsekvens for denne gruppa som for andre. Men mange kommer aldri inn – får aldri sjansen

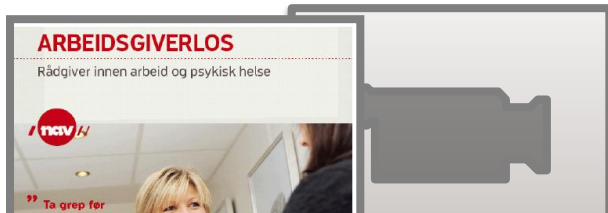
Hvilke hindringer må vi passere?

- **Kostnader**
- **Produktivitet**
- **Informasjon og holdninger**
- **Diskriminering**

Virkemidler for å redusere hindrene

- Tilretteleggingsgarantien
- Mentor
- Tilretteleggingstilskudd for arbeidssøkere
- Funksjonsassistanse i arbeidslivet
- Arbeids- og utdanningsreiser
- Hjelpemidler
- Praksisplasser
- Lønnstilskudd

Inkluderingskompetanse i arbeidslivet



Til Arbeidsgivere:

- Veiledning, rådgiving, oppfølging, foredrag, kurs og prosesser i temaet inkludering og beholde ansatte.
- Grunnkurs og fordypningsmoduler i arbeid- og psykisk helse.
- Arbeidslivscoach: I hvert fylke en egen rådgiver og veileder i temaet inkludering og hindre utsstøting.
- Arbeidsgiverlos i syv fylker – vil utvide til alle
- Materiell om temaet: Filmer, brosjyrer ol

Ett eksempel



- Ung jente med ADHD søker jobb
- Liten cafe tar i mot
- Få ansatte – krever selvstendighet i jobben

Vi lykkes med å gi unge jobb når vi:

- samhandler bedre
- gir bruker og virksomhet tett oppfølging

Samordnet innsats



NAVs arbeidslivscoach møtte arbeidsgiver

- Arbeidsgiver hadde gode intensjoner
- NAV fikk innsikt i arbeidsgivers bekymringer

Etablerte opplæringsplan

- Fokus på ordinært arbeid
- Økonomisk støtte fra NAV
- Tilretteleggingsgaranti og avtale om tett oppfølging fra arbeidslivscoachen

Hjelpemiddelsentralen ble koblet på

- Vurderte ulike typer hjelpemidler
- Innkjøp av treningskassaapparat

Arbeidsmiljøfremmende tiltak for alle ansatte

- Hvordan snakke med hverandre

Arbeidsgivere kan bidra ved å:

- Stille praksisplasser til disposisjon
- Se kompetansen - ikke den nedsatte funksjonsevnen
- Erkjenne og utfordre egne fordommer
- Vite at det finnes muligheter for tilrettelegging og risikoreduksjon
- Tørre å ansette
- Skape en inkluderende arbeidsplass for alle



Arbeidssøkerne kan bidra ved å:

- Være bevisst hvilke yrker de kan utføre med sine begrensninger, og velge utdannelser som gir gode jobbmuligheter
- Være mentalt forberedt på å møte samme krav i en jobb som arbeidstakere uten nedsatt funksjonsevne
- Erkjenne og utfordre egne fordommer

NAV kan bidra ved å:



- Markedsføre virkemidlene våre bedre
- Enda bedre og mer arbeidsgiverkontakt
- Lage bedre arbeidsevnevurderinger og øke brukermedvirkningen
- Flere tiltak inn i det ordinære arbeidsliv
- Erkjenne og utfordre egne fordommer